

ビルド計画株式会社行動計画

男性社員ももっと子育てに関われるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日 から 2022年2月28日までの3年間
2. 内容

目標1：子どもの出生時における男性の育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 2019年3月～ 制度内容等について社員ミーティングにおいて社員に周知

2019年3月1日策定